

2021

上海市企业薪酬调查培训

中智管理咨询有限公司
2021年4月

目录

CONTENTS

1.企业薪酬调查流程介绍

2.问卷介绍及指标解释

3.问卷填写要求及技巧

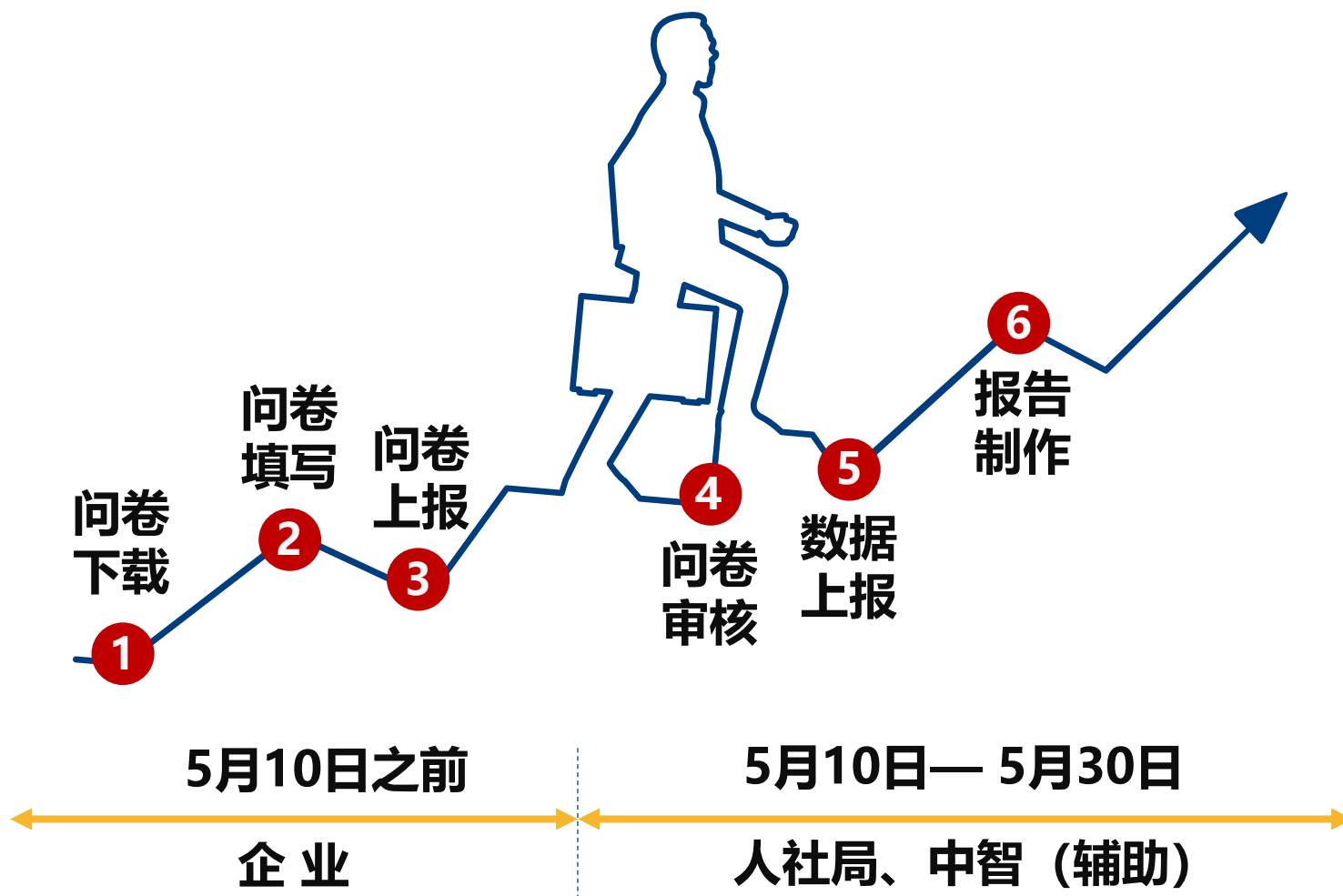
4.问卷填写常见问题

5.技术咨询联系方式



一、企业薪酬调查流程介绍

整体流程





二、问卷介绍及指标解释

企业人工成本情况

企业从业人员工资 报酬情况

问卷数据 审核条件

企业人工成本情况调查表

企业人工成本情况		
01 统一社会信用代码	18位代码	
02 法人单位名称		
03 法定代表人（单位负责人）		
04 企业所在地行政区划代码		
05 单位隶属关系	（非国有单位均选择“其他”）	
06 行业类别代码	行业门类	行业大类
07 企业规模		
08 登记注册类型		
09 企业从业人员平均人数		
其中：在岗职工		
劳务派遣人员		
10 工作小时总数	小时/年	（仅由人工成本监测试点企业填写）
11 企业主要经济指标		
销售（营业）收入	万元/年	
利润总额	万元/年	
固定资产折旧	万元/年	
主营业务税金及附加	万元/年	
成本费用总额	万元/年	
12 企业人工成本		
人工成本总计	万元/年（自动计算，不用填写）	
从业人员工资总额	万元/年	
其中：在岗职工工资总额	万元/年	
劳务派遣人员工资总额	万元/年	
福利费用	万元/年	
教育经费	万元/年	
保险费用	万元/年	
劳动保护费用	万元/年	
住房费用	万元/年	
其他人工成本	万元/年	

- 01 统一社会信用代码
- 02 法人单位名称
- 03 法定代表人（单位负责人）
- 04 企业所在地行政区划代码
- 05 单位隶属关系
- 06 行业类别代码
- 07 企业规模
- 08 登记注册类型
- 09 企业从业人员平均人数
其中：在岗职工
劳务派遣人员
- 10 工作小时总数
- 11 企业主要经济指标
销售（营业）收入
利润总额
固定资产折旧
主营业务税金及附加
成本费用总额
- 12 企业人工成本
人工成本总计
从业人员工资总额
其中：在岗职工工资总额
劳务派遣人员工资总额
福利费用
教育经费
保险费用
劳动保护费用
住房费用
其他人工成本

第1-8项：
企业基本信息

第9-10项：
用工总量情况和实际
生产经营月数

第11项：
主要财务指标

第12项：
人工成本情况

目的：了解企业2020
年全年人工成本水平、
构成和投入产出情况

统一社会信用代码

企业人工成本情况	
01 统一社会信用代码	12345678912345678X 18位代码
05 单位隶属关系	330201 市辖区
06 行业类别代码	40 市、地区
07 企业规模	2 中型企业
08 登记注册类型	170 私营企业
09 企业从业人员平均人数	100
其中：在岗职工	95
劳务派遣人员	4
10 生产经营月数	1,000 小时/年
11 企业主要经济指标	
销售（营业）收入	15,000.00 万元/年
利润总额	2000.00 万元/年
固定资产折旧	100.00 万元/年
工资及福利费	100.00 万元/年
成本费用总额	500.00 万元/年
其他人工成本	10.00 万元/年

01 统一社会信用代码 (组织机构代码)

统一社会信用代码

按照《国务院关于批转发展改革委等部门法人和其他组织统一社会信用代码制度建设总体方案的通知》（国发〔2015〕33号）规定

1 2 3 4 5 6 7 8 9 1 2 3 4 5 6 7 8 X

原使用的组织机构代码
8位无属性的数字+1位校验码

根据中华人民共和国国家标准
《全国组织机构代码编制规则》
(GB11714-1997)

统一社会信用代码



填写要求:

1、填组织机构代码的，要按照市场监督管理部门颁发的《中华人民共和国组织机构代码证》上的代码填写

(也可参照税务部门颁发的税务登记证证书上的税务登记号的后九位填写)；

2、产业活动单位是本部的，如果没有法定代码，使用法人单位法定代码的前八位，第九位校验码填“B”。

法人单位名称

企业人工成本情况		
01 统一社会信用代码	12345678912345678X	
02 法人单位名称	清凉提神饮料有限公司	
03 注册地址	市、地区	
05 单位隶属关系	40 市、地区	
06 行业类别代码	行业门类	行业大类
	制造业	酒、饮料和精制茶制造业
07 企业规模	2 中型企业	
08 登记注册类型	170 私营企业	
09 企业从业人员平均人数	100	
其中：在岗职工	95	
劳务派遣人员	4	
10 生产经营月数	1,000	
11 企业主要经济指标	小时/年	
销售（营业）收入	15,000.00	万元/年
利润总额	2000.00	万元/年
固定资产折旧	100.00	万元/年
附加	100.00	万元/年
成本费用总额	500.00	万元/年
总额		
工资		
福利费		
社会保险费		
住房公积金		
其他人工成本	10.00	万元/年

02 法人单位名称

清凉提神饮料有限公司

02 法人单位名称

填写要求：

- 1、按工商管理部门登记的名称填写，与单位公章所使用的名称完全一致，要求使用规范化汉字；
- 2、凡经登记主管机关核准或批准，具有两个或两个以上名称的单位，要求填写一个单位名称，同时用括号注明其余的单位名称。

法定代表人

企业人工成本情况		
01 统一社会信用代码	12345678912345678X	18位代码
02 法人单位名称	清凉提神饮料有限公司	
03 法定代表人(单位负责人)	张三	
04 企业所在地行政区划代码	市辖区	330201

03 法定代表人
(单位负责人)

张三

07 企业规模	2 中型企业
08 登记注册类型	170 私营企业
09 企业从业人员平均人数	100
其中：在岗职工	95
劳务派遣人员	4
10 生产经营月数	1,000 小时/年
11 企业主要经济指标	
销售(营业)收入	15,000.00 万元/年
利润总额	2000.00 万元/年
固定资产折旧	100.00 万元/年
附加	100.00 万元/年
成本费用总额	500.00 万元/年

03 法定代表人
(单位负责人)

定义：

指依照法律或者法人组织章程规定，代表法人行使职权的负责人。

填写要求：

按《企业法人营业执照》(或新版《营业执照》)或《个人独资或合伙企业营业执照》填写。

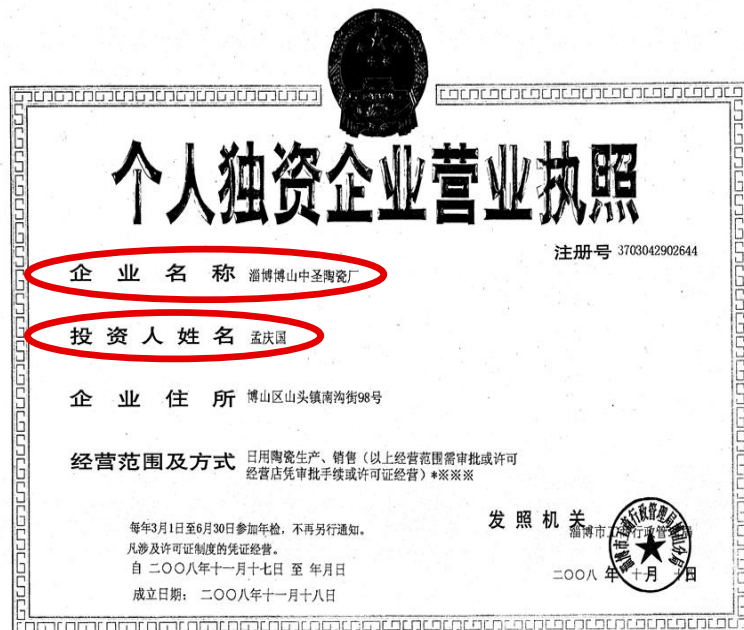
二零一零年 十一月十九日

法定代表人姓名 张福泉

2007 年 08 月 21 日

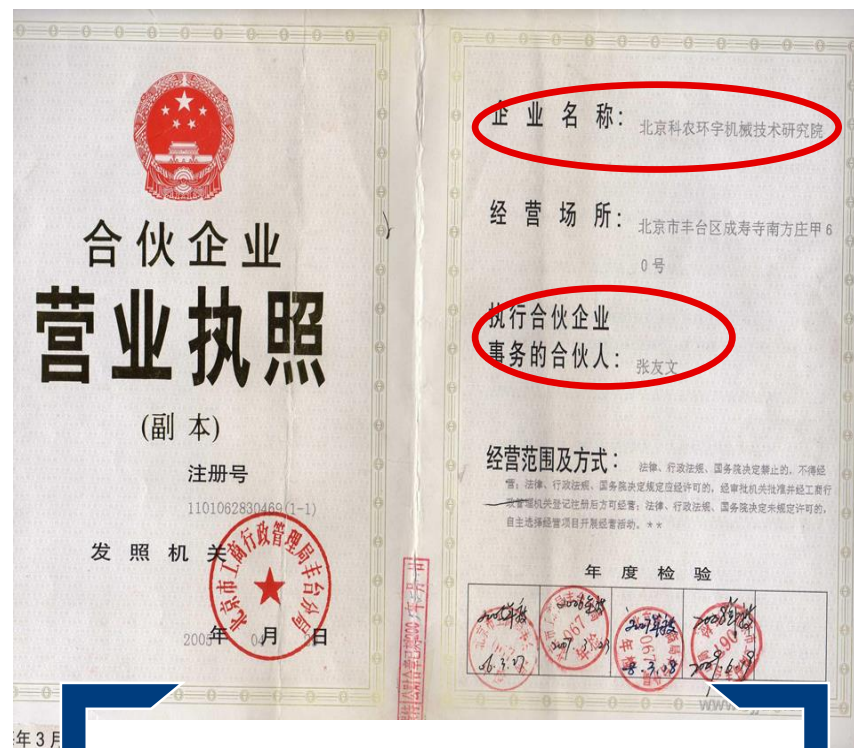
负 责 人 李瑛

二零零七年 月 日



企业名称 淄博博山中圣陶瓷厂

投资人姓名 孟庆国



企业名称 北京科农环宇机械技术研究院

执行合伙企业事务的合伙人 张友文

企业所在地行政区划代码

企业人工成本情况		
01 统一社会信用代码	12345678912345678X 18位代码	
02 法人单位名称	清凉提神饮料有限公司	
03 法定代表人（单位负责人）	张三	
04 企业所在地行政区划代码	市辖区	330201
05 单位隶属关系	40 市、地区 （非国有单位均选填“非国”）	

04 企业所在地行政区划代码

市辖区	330201
-----	--------

09 企业从业人员平均人数	100	
其中：在岗职工	95	
劳务派遣人员	4	
10 生产经营月数	1,000	小时/年
11 企业主要经济指标		
销售（营业）收入	15,000.00	万元/年
利润总额	2000.00	万元/年
固定资产折旧	100.00	万元/年
附加	100.00	万元/年
成本费用总额	500.00	万元/年
总额		
工资		
福利费		
折旧费		
其他费用		
合计	10.00	万元/年

04 企业所在地行政区划代码

定义：

指企业单位所在地区的行政区划代码，共有6位数字组成，统一按《中华人民共和国行政区划代码》（GB/T 2260）填写。

填写要求：

如浙江省宁波市海曙区的行政区域代码为330203，其中33代表“浙江省”，02代表“宁波市”，03代表“海曙区”。行政区划代码在**下拉列表**中选择，**无需手动填写**。

单位隶属关系

企业人工成本情况		
01 统一社会信用代码	12345678912345678X	
02 法人单位名称	清凉提神饮料有限公司	
03 法定代表人(单位负责人)	张三	
04 企业所在地行政区划代码	市辖区	330201
05 单位隶属关系	40 市、地区	
06 行业类别代码	行业门类	行业大类

05 单位隶属关系

40 市、地区

(非国有单位均
选择“其他”)

其中：在岗职工	95	
劳务派遣人员	4	
10 生产经营月数	1,000	小时/年
11 企业主要经济指标		
销售(营业)收入	15,000.00	万元/年
利润总额	2000.00	万元/年
固定资产折旧	100.00	万元/年
附加	100.00	万元/年
成本费用总额	500.00	万元/年
总额		
工资		
福利费		
社会保险费		
住房公积金		
其他人工成本	10.00	万元/年

05 单位隶属关系

定义：

指本单位隶属于哪一级行政管理单位。

按照国家标准《单位隶属关系代码》

(GB/T12404-1997) 分为：中央、省(自治区、直辖市)、地(区、市、州、盟)、县(区、市、旗)、街道(镇、乡)、居委会(村民委员会)和其他。

单位隶属关系

单位隶属关系标准

代码	隶属关系名称	说 明
10	中央	包括全国人大常委会，中共中央，国务院各部委及其所属机构、国务院各直属机构、办事机构及其所属机构
20	省	包括自治区、直辖市
40	市、地区	包括自治州、盟、省辖市、直辖市辖区(县)
50	县	包括地(州、盟)辖市、省辖市辖区、自治县(旗)、旗、县级市
60	街道、镇、乡	← 国有企业和国有独资公司填写
70	居民、村民委员会	
90	其他	← 非国有企业填写

填写要求：

- 1、中央与地方双重领导的单位，以领导为主的一方来划分；
- 2、隶属于“中央”的单位兴办的集体企业，隶属关系填“其他”；
- 3、省属以下的企业办的企业，其隶属关系与企业本身的隶属关系一致；
- 4、无主管部门的单位、本省在外省的办事机构所开办的第三产业等单位填“其他”。
- 5、非国有单位填写“其他”。

企业人工成本情况		
01 统一社会信用代码	12345678912345678X	
02 法人单位名称	清凉提神饮料有限公司	
03 法定代表人（单位负责人）	张三	
04 企业所在地行政区划代码	市辖区	330201
05 单位隶属关系	40 市、地区	
06 行业类别代码	行业门类	行业大类
	制造业	酒、饮料和精制茶制造业
07 企业规模	2 中型企业	

06 行业类别代码

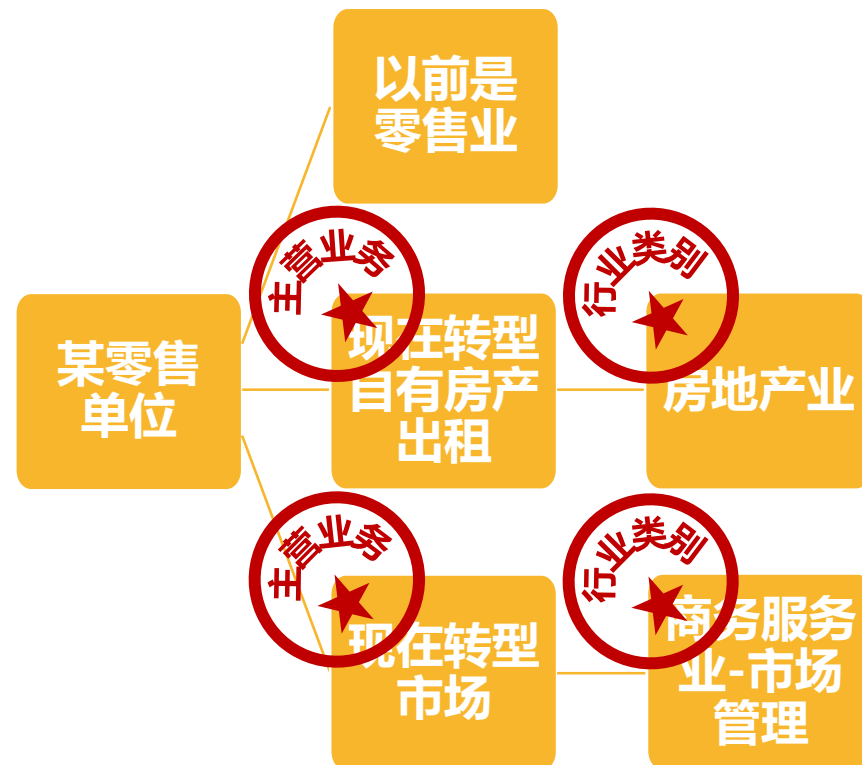
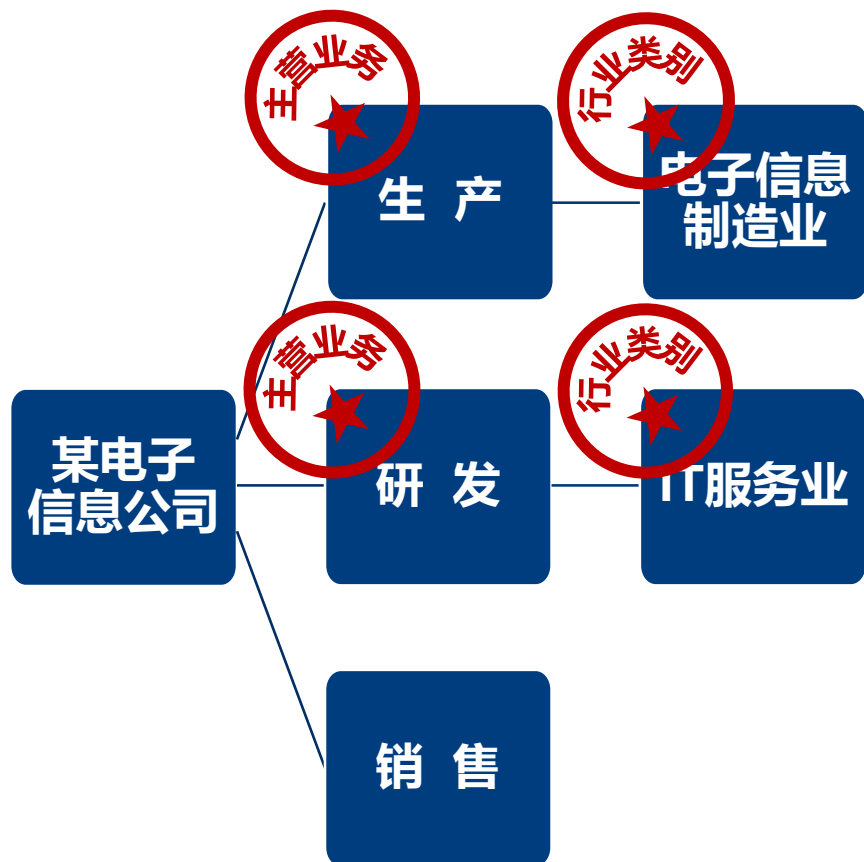
行业门类	行业大类	行业代码
制造业	酒、饮料和精制茶制造业	C15

10 生产经营月数	1,000	小时/年
11 企业主要经济指标		
销售（营业）收入	15,000.00	万元/年
利润总额	2000.00	万元/年
固定资产折旧	100.00	万元/年
附加	100.00	万元/年
成本费用总额	500.00	万元/年
工资		
福利费		
总额		
工资福利总额	10.00	万元/年

06 行业类别

填写要求：

- 1、根据各单位的主要业务活动（或主要产品名称），对照《关于执行新国民经济行业分类国家标准的通知》（国统字〔2017〕142号）填写；
- 2、本次调查涉及18个行业门类，90个行业大类；
- 3、行业类别选择应根据企业主营业务来确定。



企业人工成本情况		
01 统一社会信用代码	12345678912345678X	18位代码
02 法人单位名称	清凉提神饮料有限公司	
03 法定代表人（单位负责人）	张三	
04 企业所在地行政区划代码	市辖区 330201	
05 单位隶属关系	40 市、地区	（非国有单位均选择“其他”）
06 行业类别代码	行业门类 行业大类 行业代码	
	制造业 酒、饮料和精制茶制造业 C15	
07 企业规模	2 中型企业	
08 登记注册类型	170 私营企业	

07 企业规模

2 中型企业

10 生产经营月数	1,000	小时/年
11 企业主要经济指标		
销售（营业）收入	15,000.00	万元/年
利润总额	2000.00	万元/年
固定资产折旧	100.00	万元/年
工资及附加	100.00	万元/年
成本费用总额	500.00	万元/年
工资		
人员		
其他人工成本	10.00	万元/年

07 企业规模

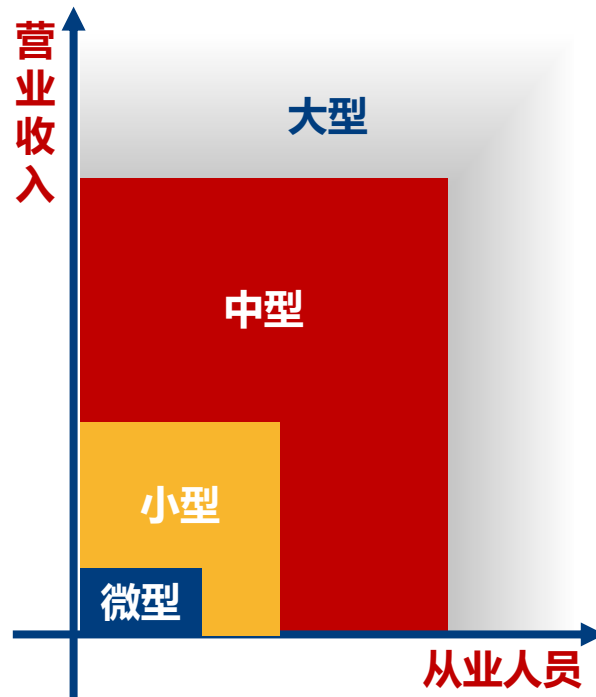
定义：

指企业生产经营的规模，主要以从业人员人数、营业收入、资产总额等指标或替代指标为划分依据。

划分标准按照国家统计局《统计上大中小微型企业划分办法（2017）》和《关于印发金融业企业划型标准规定的通知》（银发〔2015〕309）号执行。

填写要求：

- 1、从业人员：指期末从业人员数，没有期末从业人员数的，采用全年平均人员数代替；
- 2、必须同时满足所列各项条件的下限指标，否则下划一档；
- 3、目前无明确划分规模的标准，此次调查时可以暂不填写；
- 4、其它有划分标准的行业都必须填写。



《统计上大中小微型企业划分标准》

行业名称	指标名称	计量单位	大型	中型	小型	微型
采矿业，制造业，电力、热力、燃气及水生产和供应业)	从业人员(X)	人	$X \geq 1000$	$300 \leq X < 1000$	$20 \leq X < 300$	$X < 20$
	营业收入(Y)	万元	$Y \geq 40000$	$2000 \leq Y < 40000$	$300 \leq Y < 2000$	$Y < 300$
建筑业	营业收入(Y)	万元	$Y \geq 80000$	$6000 \leq Y < 80000$	$300 \leq Y < 6000$	$Y < 300$
	资产总额(Z)	万元	$Z \geq 80000$	$5000 \leq Z < 80000$	$300 \leq Z < 5000$	$Z < 300$
例如：某工业企业，从业人员2000人，但营业收入为2亿元，则该企业应为中型企业						

填写要求：

以下行业企业规模不填写

G53 铁路运输业

P83 教育

Q84 卫生

登记注册类型

企业人工成本情况		
01 统一社会信用代码	12345678912345678X	18位代码
02 法人单位名称	清凉提神饮料有限公司	
03 法定代表人（单位负责人）	张三	
04 企业所在地行政区划代码	市辖区	330201

08 登记注册类型

170 私营企业

07 企业规模	2 中型企业
08 登记注册类型	170 私营企业
09 企业从业人员平均人数	100
其中：在岗职工	95
劳务派遣人员	4
10 生产经营月数	1,000 小时/年
11 企业主要经济指标	
销售（营业）收入	15,000.00 万元/年
利润总额	2000.00 万元/年
固定资产折旧	100.00 万元/年
主营业务税金及附加	100.00 万元/年
其他人工成本	500.00 万元/年
总额	
工资	
其他人工成本	10.00 万元/年

08 登记注册类型

填写要求：

按企业在**市场监督管理机关**登记注册的**类型**填写。

分类依据：国家统计局、国家工商行政管理局《关于划分企业登记注册类型的规定》（国统字〔1998〕200号）

登记注册类型

填写要求：

- 1、“国有独资公司”属于“有限责任公司”；
- 2、登记注册类型与单位隶属关系有逻辑性审核要求：登记注册类型为国有企业，对应单位隶属关系填写10、20、...70；
- 3、登记注册类型为非国有单位（国有独资公司除外），对应单位隶属关系填写90。

代码	企业登陆注册类型
	内资企业
110	国有企业
120	集体企业
130	股份合作企业
140	联营企业
150	有限责任公司
160	股份有限公司
170	私营企业
180	其他内资企业
	港、澳、台商投资企业
210	合资经营企业（港或澳、台资）
220	合作经营企业（港或澳、台资）
230	港、澳、台商独资经营企业
240	港、澳、台商投资股份有限公司
	外商投资企业
310	中外合资经营企业
320	中外合作经营企业
330	外资企业
340	外商投资股份有限公司

企业人工成本情况		
01 统一社会信用代码	12345678912345678X	18位代码
02 法人单位名称	清凉提神饮料有限公司	
03 法定代表人（单位负责人）	张三	
04 企业所在行政区划代码市辖区	R30201	

09 企业从业人员平均人数

其中：在岗职工

劳务派遣人员

100

95

4

08 登记注册类型	170 私营企业
09 企业从业人员平均人数	100
其中：在岗职工	95
劳务派遣人员	4
10 生产经营月数	1,000 小时/年
11 企业主要经济指标	
销售（营业）收入	15,000.00 万元/年
利润总额	2000.00 万元/年
固定资产折旧	100.00 万元/年
主营业务税金及附加	100.00 万元/年
	500.00 万元/年

09 企业平均从业人数

定义：

企业从业人员是指在企业取得工资或其他形式的劳动报酬的全部人员。

包括：在岗职工、劳务派遣人员、其他从业人员

在岗职工：

指在本单位工作且与本单位签订劳动合同，并由本单位负担劳动报酬的人员，以“谁发工资谁统计”为基本原则统计。

包括：

- 1.上述人员由于学习、病伤、产假等原因暂未工作仍由本单位支付工资的人员；
- 2.应当签订而未签订合同人员；
- 3.处于试用期的人员；
- 4.编制外招用的临时用工人员；
- 5.派往外单位工作但工资由本单位发放的人员，如挂职锻炼。

企业人工成本情况		
01 统一社会信用代码	12345678912345678X	18位代码
02 法人单位名称	清凉提神饮料有限公司	
03 法定代表人（单位负责人）	张三	
04 企业所在行政区划代码市辖区	R30201	

09 企业从业人员平均人数

其中：在岗职工

劳务派遣人员

100

95

4

08 登记注册类型	170 私营企业
09 企业从业人员平均人数	100
其中：在岗职工	95
劳务派遣人员	4
10 生产经营月数	1,000 小时/年
11 企业主要经济指标	
销售（营业）收入	15,000.00 万元/年
利润总额	2000.00 万元/年
固定资产折旧	100.00 万元/年
主营业务税金及附加	100.00 万元/年
	500.00 万元/年

09 企业平均从业人数

劳务派遣人员：

指与劳务派遣单位签订劳动合同，并被劳务派遣单位派遣到实际用工企业工作，且劳务派遣单位与实际用工企业签订《劳务派遣协议》的人员。

其他从业人员：

指本企业中不能归到在岗职工、劳务派遣人员中的人员。
包括：非全日制人员、聘用的正式离退休人员、兼职人员和第二职业者等、本单位中工作的外籍和港澳台方人员。

企业从业人员平均人数

填写要求：

1、劳务派遣人员

无论用工单位是否直接支付劳动报酬，劳务派遣人员均由实际用工企业统计填报，而劳务派遣单位（用人单位）不填报这些人员。



2、从业人员

不包括：离开本单位仍保留劳动关系的并定期领取生活费的人员（**下岗职工**）、利用课余时间打工的学生及本单位实习的各类在校学生（**勤工助学、实习学生**）、本单位因劳务外包而使用的人员。



企业从业人员平均人数

填写要求：

3、企业从业人员平均人数

指年度平均人数，即以企业12个月的平均人数相加之和除以12求得，或以企业4个季度的平均人数之和除以4求得。

例：某工业企业，2012年1至12月平均人数分别为100人、110、105人、108人、102人、98人、100人、125人、120人、115人、105人、101人。
则该单位当年度平均人数=
(1月份平均人数+2月份平均人数+...+12月份平均人数)
/12
= (100+110+...+101) /12
≈107

企业全年实际生产经营月数

企业人工成本情况		
01 统一社会信用代码	12345678912345678X	
02 法人单位名称	清凉提神饮料有限公司	
03 法定代表人(单位负责人)	张三	
04 企业所在地行政区划代码	市辖区	330201
05 单位隶属关系	40 市、地区	
06 行业类别代码	行业门类	行业大类
	制造业	酒、饮料和精制茶制造业
07 企业规模	2 中型企业	
08 登记注册类型	170 私营企业	
09 企业从业人员平均人数	100	
其中：在岗职工	95	

10 企业全年实际生产经营月数

月

11 企业主要经济指标	
销售(营业)收入	15,000.00 万元/年
利润总额	2000.00 万元/年
固定资产折旧	100.00 万元/年
主营业务税金及附加	100.00 万元/年
	500.00 万元/年

总额

工资

其他人工成本

10.00 万元/年

10 企业全年实际生产经营月数

定义：

按照企业全年实际生产经营时间填写。
不足整月的，按当月实际生产经营天数÷30天计算。

填写要求：

企业全年实际生产经营月数应不小于6个月，不超过12个月。

企业主要经济指标

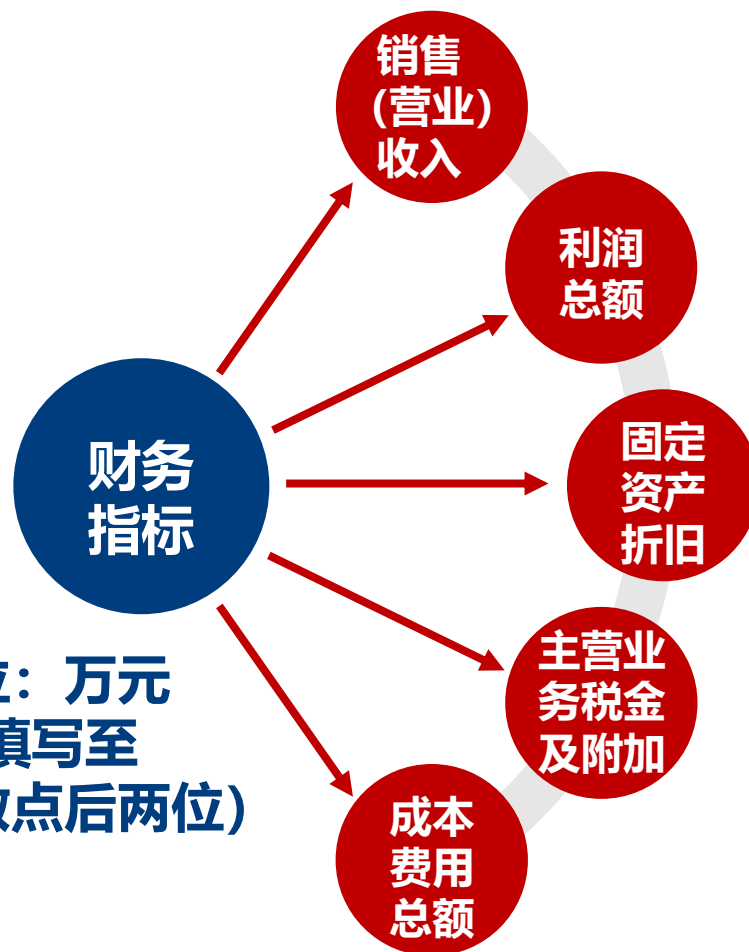
企业人工成本情况		
01 统一社会信用代码	12345678912345678X	18位代码
02 法人单位名称	清凉提神饮料有限公司	
03 法定代表人（单位负责人）	张三	
04 企业所在地行政区划代码	市辖区 330201	
05 单位隶属关系	40 市、地区	（非国有单位均选“40”）

11 企业主要经济指标

销售（营业）收入	15,000.00	万元/年
利润总额	2000.00	万元/年
固定资产折旧	100.00	万元/年
主营业务税金及附加	100.00	万元/年
成本费用总额	500.00	万元/年

11 企业主要经济指标	
销售（营业）收入	15,000.00 万元/年
利润总额	2000.00 万元/年
固定资产折旧	100.00 万元/年
主营业务税金及附加	100.00 万元/年
成本费用总额	500.00 万元/年

11 企业主要经济指标 (财务指标)



单位：万元
(可填写至
小数点后两位)

企业人工成本情况		
01 统一社会信用代码	12345678912345678X	18位代码
02 法人单位名称	清凉提神饮料有限公司	
03 法定代表人(单位负责人)	张三	
04 企业所在地行政区划代码	市辖区	330201

11 企业主要经济指标

销售(营业)收入	15,000.00	万元/年
利润总额	2000.00	万元/年
固定资产折旧	100.00	万元/年
主营业务税金及附加	100.00	万元/年
成本费用总额	500.00	万元/年

11 企业主要经济指标		小时/年
销售(营业)收入	15,000.00	万元/年
利润总额	2000.00	万元/年
固定资产折旧	100.00	万元/年
主营业务税金及附加	100.00	万元/年
成本费用总额	500.00	万元/年
工资		
福利费		
工会经费		
职工教育经费		
住房公积金		
社会保险费		
其他		
总额		
工资总额	10.00	万元/年

a 销售(营业)收入

定义:

指企业在2020年生产经营活动中通过销售产品、提供劳务、让渡资产或从事其它生产经营活动而获得的全部收入，该指标来源于“企业利润表/损益表”。

填写要求:

- 1、单位：万元/年，填报时可保留两位小数，如“1020.15”；
- 2、销售(营业)收入大于等于0。

企业人工成本情况		
01 统一社会信用代码	12345678912345678X	18位代码
02 法人单位名称	清凉提神饮料有限公司	
03 法定代表人（单位负责人）	张三	
04 企业所在地行政区划代码	市辖区 330201	

11 企业主要经济指标

销售（营业）收入	15,000.00	万元/年
利润总额	2000.00	万元/年
固定资产折旧	100.00	万元/年
主营业务税金及附加	100.00	万元/年
成本费用总额	500.00	万元/年

11 企业主要经济指标	
销售（营业）收入	15,000.00 万元/年
利润总额	2000.00 万元/年
固定资产折旧	100.00 万元/年
主营业务税金及附加	100.00 万元/年
	500.00 万元/年

b 利润总额

定 义：

指企业在2020年实现的盈亏总额。

该指标来源于“企业利润表/损益表”。

填写要求：

单位：万元/年，保留两位小数。

企业人工成本情况		
01 统一社会信用代码	12345678912345678X	18位代码
02 法人单位名称	清凉提神饮料有限公司	
03 法定代表人(单位负责人)	张三	
04 企业所在地行政区划代码	市辖区 330201	

11 企业主要经济指标

销售(营业)收入	15,000.00	万元/年
利润总额	2000.00	万元/年
固定资产折旧	100.00	万元/年
主营业务税金及附加	100.00	万元/年
成本费用总额	500.00	万元/年

11 企业主要经济指标	
销售(营业)收入	15,000.00 万元/年
利润总额	2000.00 万元/年
固定资产折旧	100.00 万元/年
主营业务税金及附加	100.00 万元/年
	500.00 万元/年

c 固定资产折旧

总额	
工资	
福利费	
社会保险费	
住房公积金	
其他人工成本	10.00 万元/年

定义:

指企业在2020年提取的固定资产折旧数。是2020年企业会计报表中“累计折旧”科目的期末贷方余额减去2019年同报表相应数据。

填写要求:

- 1、单位：万元/年，填报时可保留两位小数；
- 2、固定资产折旧大于等于0。

企业人工成本情况		
01 统一社会信用代码	12345678912345678X	18位代码
02 法人单位名称	清凉提神饮料有限公司	
03 法定代表人（单位负责人）	张三	
04 企业所在行政区划代码	市辖区	R30201

11 企业主要经济指标

销售（营业）收入	15,000.00	万元/年
利润总额	2000.00	万元/年
固定资产折旧	100.00	万元/年
主营业务税金及附加	100.00	万元/年
成本费用总额	500.00	万元/年

10 生产经营月数	1,000	小时/年
11 企业主要经济指标		
销售（营业）收入	15,000.00	万元/年
利润总额	2000.00	万元/年
固定资产折旧	100.00	万元/年
主营业务税金及附加	100.00	万元/年
成本费用总额	500.00	万元/年

d 主营业务税金及附加

定 义：

指企业经营主要业务应负担的营业税、消费税、城市维护建设税、教育费附加等。数据来源为企业会计报表中

“主营业务税金及附加”科目的期末借方余额。

填写要求：

- 1、单位：万元/年，填报时可保留两位小数；
- 2、主营业务税金及附加大于等于0。

企业主要经济指标

企业人工成本情况		
01 统一社会信用代码	12345678912345678X	18位代码
02 法人单位名称	清凉提神饮料有限公司	
03 法定代表人（单位负责人）	张三	
04 企业所在地行政区划代码	市辖区 330201	

11 企业主要经济指标

销售（营业）收入	15,000.00	万元/年
利润总额	2000.00	万元/年
固定资产折旧	100.00	万元/年
主营业务税金及附加	100.00	万元/年
成本费用总额	500.00	万元/年

11 企业主要经济指标	1,000	小时/年
销售（营业）收入	15,000.00	万元/年
利润总额	2000.00	万元/年
固定资产折旧	100.00	万元/年
主营业务税金及附加	100.00	万元/年
成本费用总额	500.00	万元/年

e 成本费用总额

10.00 万元/年

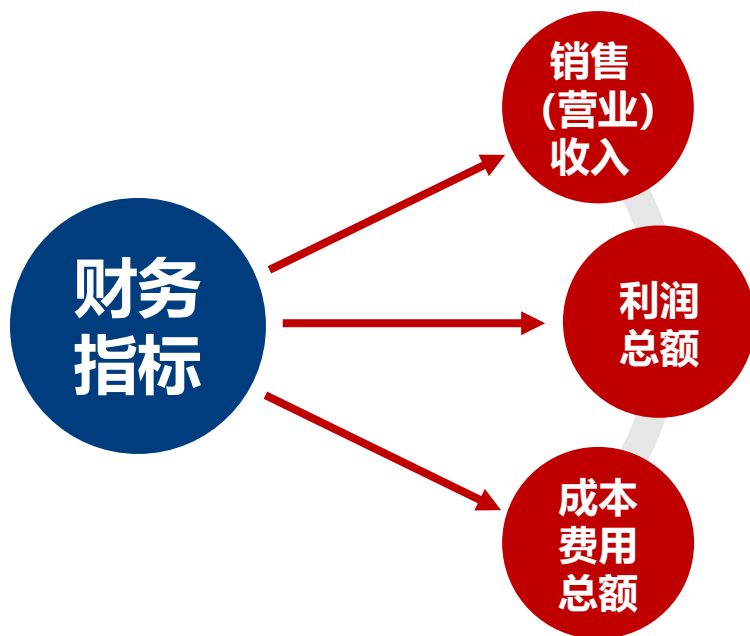
定义：

指企业在生产、经营和提供劳务活动中发生的所有费用。该指标来源于“**企业损益表**”中的销售成本（直接材料、直接人工、燃料和动力、制造费用）和期间费用（销售费用、管理费用和财务费用）的年末累计数。

填写要求：

- 1、单位：万元/年，填报时可保留两位小数；
- 2、成本费用总额大于等于0。

企业主要经济指标



利润表

会企 02 表
单位: 元

编制单位:

年 月

项 目	本期金额	上期金额
营业收入	10,000,000	
减: 营业成本		
营业税金及附加		
销售费用		
管理费用		
财务费用		
资产减值损失		
加: 公允价值变动收益 (损失以“-”号填列)		
投资收益 (损失以“-”号填列)		
其中: 对联营企业和合营企业的投资收益		
营业利润 (亏损以“-”号填列)	1,000,000	
加: 营业外收入		
减: 营业外支出		
其中: 非流动资产处置损失		
三、利润总额 (亏损总额以“-”号填列)		
减: 所得税费用		
四、净利润 (净亏损以“-”号填列)		
五、每股收益:		
(一) 基本每股收益		
(二) 稀释每股收益		

企业人工成本

企业人工成本情况

12 企业人工成本

登记注册类型: 170 私营企业

12 企业人工成本

人工成本总计	410.00	万元/年 (自动计算, 不用填写)
从业人员工资总额	350.00	万元/年
其中: 在岗职工工资总额	300.00	万元/年
劳务派遣人员工资总额	38.00	万元/年
福利费用	10.00	万元/年
教育经费	10.00	万元/年
保险费用	10.00	万元/年
劳动保护费用	10.00	万元/年
住房费用	10.00	万元/年
其他人工成本	10.00	万元/年

从业人员工资总额	350.00	万元/年
其中: 在岗职工工资总额	300.00	万元/年
劳务派遣人员工资总额	38.00	万元/年
福利费用	10.00	万元/年
教育经费	10.00	万元/年
保险费用	10.00	万元/年
劳动保护费用	10.00	万元/年
住房费用	10.00	万元/年
其他人工成本	10.00	万元/年



企业人工成本情况		
a 人工成本总计		
03 注册类型	170 私营企业	
04 平均人数	100	
05 其中：在岗职工	95	
06 劳务派遣人员	4	
10 生产经营月数	1,000 小时/年	
11 企业主要经济指标		
销售（营业）收入	15,000.00 万元/年	
利润总额	2000.00 万元/年	
人工成本总计	410.00 万元/年（自动计算，不用填写）	
12 企业人工成本		
人工成本总计	410.00 万元/年（自动计算，不用填写）	
从业人员工资总额	350.00 万元/年	
其中：在岗职工工资总额	300.00 万元/年	
劳务派遣人员	38.00 万元/年	
工资总额	10.00 万元/年	
福利费用	10.00 万元/年	
教育经费	10.00 万元/年	
保险费用	10.00 万元/年	
劳动保护费用	10.00 万元/年	
住房费用	10.00 万元/年	
其他人工成本	10.00 万元/年	

定义：

企业在生产、经营和提供劳务活动中因使用劳动力而发生的所有直接和间接费用的总和，它反映企业在2020年内因使用各种人力资源所付出的全部成本费用。

包括：从业人员劳动报酬（工资总额）、福利费用、教育经费、保险费用、劳动保护费用、住房费用和其他人工成本等七项。

填写要求：

- 1、单位：万元(可填写至小数点后两位)；
- 2、逻辑性审核：人工成本总计应大于等于0、且小于成本费用总额。

企业人工成本情况		
b 从业员工工资总额		
10 生产经营月数	1,000	小时/年
11 企业主要经济指标		
从业人数	100	人
其中：在岗职工	95	人
劳务派遣人员	4	人
从业员工工资总额	350.00	万元/年
其中：在岗职工工资总额	300.00	万元/年
劳务派遣人员工资总额	38.00	万元/年
12 企业人工成本		
人工成本总计	410.00	万元/年（自动计算，不用填写）
从业员工工资总额	350.00	万元/年
其中：在岗职工工资总额	300.00	万元/年
劳务派遣人员工资总额	38.00	万元/年
福利费用	10.00	万元/年
教育经费	10.00	万元/年
保险费用	10.00	万元/年
劳动保护费用	10.00	万元/年
住房费用	10.00	万元/年
其他人工成本	10.00	万元/年

定义：

企业在2020年直接支付给本企业**全部从业人员**的工资总额。

包括计时工资、计件工资、奖金、津贴和补贴、加班加点工资、特殊情况下支付的工资。

填写要求：

- 1、单位：万元/年，填报时可保留两位小数；
- 2、劳务派遣人员之外的人员以“谁发工资谁统计”为基本原则，劳务派遣人员按照“谁用工谁统计”的原则统计；
- 3、逻辑性审核：人工成本总计 > 从业员工工资总额。

注意：

- 1、工资总额不论是计入成本的还是不计入成本的，不论是以货币形式支付的还是以实物形式支付的，均应列入工资总额的计算范围。
- 2、法人单位在本地区以外的产业活动单位其人员和工资应包含在法人单位中。

企业人工成本情况	
03 注册类型	170 私营企业
04 从业人员	100
05 其中：在岗职工	95
06 劳务派遣人员	4
10 生产经营月数	1,000
11 企业主要经济指标	小时/年

从业人员工资总额	350.00	万元/年
其中：在岗职工工资总额	300.00	万元/年
劳务派遣人员工资总额	38.00	万元/年

12 企业人工成本		
人工成本总计	410.00	万元/年（自动计算，不用填写）
从业人员工资总额	350.00	万元/年
其中：在岗职工工资总额	300.00	万元/年
劳务派遣人员工资总额	38.00	万元/年
福利费用	10.00	万元/年
教育经费	10.00	万元/年
保险费用	10.00	万元/年
劳动保护费用	10.00	万元/年
住房费用	10.00	万元/年
其他人工成本	10.00	万元/年

企业人工成本情况		
b.1 在岗职工工资总额		
03 注册类型	170 私营企业	
04 平均人数	100	
05 其中：在岗职工	95	
06 劳务派遣人员	4	
10 生产经营月数	1,000	
11 企业主要经济指标	小时/年	
销售（营业）收入	15,000.00	万元/年
利润总额	2000.00	万元/年
从业人员工资总额	350.00	万元/年
其中：在岗职工工资总额	300.00	万元/年
劳务派遣人员工资总额	38.00	万元/年
人工成本总计	410.00	万元/年（自动计算，不用填写）
从业人员工资总额	350.00	万元/年
其中：在岗职工工资总额	300.00	万元/年
劳务派遣人员工资总额	38.00	万元/年
福利费用	10.00	万元/年
教育经费	10.00	万元/年
保险费用	10.00	万元/年
劳动保护费用	10.00	万元/年
住房费用	10.00	万元/年
其他人工成本	10.00	万元/年

定义：

指本单位在2020年直接支付给本单位全部在岗职工的劳动报酬总额。

填写要求：

单位：万元/年，保留两位小数，大于或等于0。

企业人工成本情况

b.2 劳务派遣人员 工资总额

03 注册类型	170 私营企业
04 平均人数	100
05 其中：在岗职工	95
06 劳务派遣人员	4
10 生产经营月数	1,000 小时/年
11 企业主要经济指标	
销售（营业）收入	15,000.00 万元/年
利润总额	2000.00 万元/年
固定资产折旧	100.00 万元/年
从业员工工资总额	350.00 万元/年
其中：在岗职工工资总额	300.00 万元/年
劳务派遣人员工资总额	38.00 万元/年
总额	300.00 万元/年
其中：在岗职工工资	300.00 万元/年
劳务派遣人员	38.00 万元/年
工资总额	300.00 万元/年
福利费用	10.00 万元/年
教育经费	10.00 万元/年
保险费用	10.00 万元/年
劳动保护费用	10.00 万元/年
住房费用	10.00 万元/年
其他人工成本	10.00 万元/年

定义：

指实际用工单位（派遣人员的使用方）在一定时期内为使用劳务派遣人员而付出的劳动报酬总额，**不包括因使用派遣人员而支付的管理费用和其他用工成本。**

填写要求：

- 1、不管是用工企业直接支付工资，还是将劳务派遣人员全部工资支付给劳务派遣机构，再由劳务派遣机构直接发放，其**工资总额都统计为用工企业的“劳务派遣人员工资总额”**，支付给劳务派遣公司的管理费，计入“其他人工成本”；
- 2、单位：万元/年，保留两位小数；
- 3、劳务派遣人员人数不为0时劳务派遣人员工资总额也不能为0。

企业人工成本情况

C 福利费用

03 注册类型
1/0 私营企业

04 平均人数
100

05 其中：在岗职工
95

06 劳务派遣人员
4

10 生产经营月数
1,000 小时/年

11 企业主要经济指标

销售（营业）收入	15,000.00	万元/年
利润总额	2000.00	万元/年
固定资产折旧	100.00	万元/年
主营业务税金及附加	100.00	万元/年
成本费用总额	500.00	万元/年

12 企业人工成本

人工成本总计	410.00	万元/年（自动计算，不用填写）
从业人员工资总额	350.00	万元/年

福利费用 10.00 万元/年

劳务派遣人员

工资总额	38.00	万元/年
福利费用	10.00	万元/年
教育经费	10.00	万元/年
保险费用	10.00	万元/年
劳动保护费用	10.00	万元/年
住房费用	10.00	万元/年
其他人工成本	10.00	万元/年

定义：

指企业在工资以外实际支付给从业人员个人以及用于集体的福利费用的总称。

该数据可来源于两方面：一方面是**企业净利润分配中公益金里用于集体福利设施的费用**，另一方面是**从业人员福利费**（不包括上缴给社会保险机构的医疗保险费用）。

填写要求：

- 1、单位：万元/年，填报时可保留两位小数；
- 2、不按提取数，按实际使用数；
- 3、取暖费属于福利统计范畴；
- 4、企业为员工购买的商业保险计入工资总额。

福利费用的口径与工资总额口径的交叉：

- a、企业为职工提供的交通、通讯待遇，已实行货币化发放，即按月、按标准支付职工交通补贴、通讯补贴的，应作为“从业人员劳动报酬”统计，不纳入“福利费用”项目；
- b、企业给职工发放的节日补助、未统一供餐而按月发放的午餐费，应作为“从业人员劳动报酬”统计，不纳入“福利费用”项目；
- c、企业为职工提供的福利设施所涉及的工作人员的工资，按照财务制度在福利费用中列支；
- d、高温津贴属于工资总额范畴。





财务福利费的口径与保险费用口径的交叉：

- a、按照有关规定，大病统筹有一部分在福利费中列支，因此注意**不要重复统计**；
- b、按照财务制度，**丧葬抚恤费等项目**在保险费用中列支，而我们要求统计在**福利费用**中；
- c、企业为员工购买的**商业保险**要求统计在工资总额中，保险费用**不要重复统计**。

财务福利费的口径与住房费用口径的交叉：

- a、要求企业公益金中**集体福利设施的费用**在福利费用中统计，而这一项目在住房费用中已经有所体现，因此也要注意统计时**不能重复**。

企业人工成本情况		
d 教育经费		
03 注册类型	170 私营企业	
04 平均人数	100	
05 其中：在岗职工	95	
06 劳务派遣人员	4	
10 生产经营月数	1,000 小时/年	
11 企业主要经济指标		
销售（营业）收入	15,000.00	万元/年
利润总额	2000.00	万元/年
固定资产折旧	100.00	万元/年
主营业务税金及附加	100.00	万元/年
成本费用总额	500.00	万元/年
12 企业人工成本		
人工成本总计	410.00	万元/年（自动计算，不用填写）
从业人员工资总额	350.00	万元/年
其中：在岗职工工资	200.00	万元/年
教育经费	10.00	万元/年
福利费用	10.00	万元/年
教育经费	10.00	万元/年
保险费用	10.00	万元/年
劳动保护费用	10.00	万元/年
住房费用	10.00	万元/年
其他人工成本	10.00	万元/年

定义：

指企业为职工学习先进技术和提高文化水平而支付的费用。

包括岗前培训，在职提高培训、转岗培训、派外培训、职业道德等方面的培训费用和企业自办大中专、职业技术学院等培训场所发生的费用以及职业技能鉴定费用。

填写要求：

单位：万元/年，填报时可保留两位小数。

企业人工成本情况		
e 保险费用		
03 注册类型	170 私营企业	
04 平均人数	100	
05 其中：在岗职工	95	
06 劳务派遣人员	4	
10 生产经营月数	1,000 小时/年	
11 企业主要经济指标		
销售（营业）收入	15,000.00	万元/年
利润总额	2000.00	万元/年
固定资产折旧	100.00	万元/年
主营业务税金及附加	100.00	万元/年
成本费用总额	500.00	万元/年
12 企业人工成本		
人工成本总计	410.00	万元/年（自动计算，不用填写）
从业人员工资总额	350.00	万元/年
其中：在岗职工工资总额	300.00	万元/年
劳务派遣人员	..	..
保险费用	10.00	万元/年
教育经费	10.00	万元/年
保险费用	10.00	万元/年
劳动保护费用	10.00	万元/年
住房费用	10.00	万元/年
其他人工成本	10.00	万元/年

定义：

根据国家法律，由企业承担的各项社会保险费用，包括养老保险，医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险等费用。
也包括企业缴纳的年金（补充养老保险）、补充医疗保险或储蓄性医疗保险。

填写要求：

单位：万元/年，填报时可保留两位小数。

企业人工成本情况		
f 劳动保护费用		
03 注册类型	170 私营企业	
04 平均人数	100	
05 其中：在岗职工	95	
06 劳务派遣人员	4	
10 生产经营月数	1,000 小时/年	
11 企业主要经济指标		
销售（营业）收入	15,000.00	万元/年
利润总额	2000.00	万元/年
固定资产折旧	100.00	万元/年
主营业务税金及附加	100.00	万元/年
成本费用总额	500.00	万元/年
12 企业人工成本		
人工成本总计	410.00	万元/年（自动计算，不用填写）
从业人员工资总额	350.00	万元/年
其中：在岗职工工资	300.00	万元/年
总额	30.00	万元/年
劳务派遣人员	30.00	万元/年
劳动保护费用	10.00	万元/年
保险费用	10.00	万元/年
劳动保护费用	10.00	万元/年
住房费用	10.00	万元/年
其他人工成本	10.00	万元/年

定义：

指企业为实施安全技术措施、工业卫生等发生的费用以及用于职工劳动保护用品（如保健用品、清凉用品、工作服等）的费用。

不包括劳动保护设备的购置费、维修费以及个人只能在工作现场使用的特殊用品。

填写要求：

单位：万元/年，填报时可保留两位小数。

企业人工成本情况		
g 住房费用		
03 注册类型	170 私营企业	
04 平均人数	100	
05 其中：在岗职工	95	
06 劳务派遣人员	4	
10 生产经营月数	1,000	小时/年
11 企业主要经济指标		
销售（营业）收入	15,000.00	万元/年
利润总额	2000.00	万元/年
固定资产折旧	100.00	万元/年
主营业务税金及附加	100.00	万元/年
成本费用总额	500.00	万元/年
12 企业人工成本		
人工成本总计	410.00	万元/年（自动计算，不用填写）
从业人员工资总额	350.00	万元/年
其中：在岗职工工资总额	300.00	万元/年
劳务派遣人员	38.00	万元/年
工资总额	338.00	万元/年
福利费用	10.00	万元/年
住房费用	10.00	万元/年
劳动保护费用	10.00	万元/年
其他人工成本	10.00	万元/年

定义：

指企业为改善从业人员的居住条件而支付的所有费用。

包括职工宿舍的折旧费、企业缴纳的住房公积金、实际支付给职工的住房补贴（包括为职工租房租金、租房差价补贴、购房差价补贴等）、为职工提供的住房困难补助和企业住房的维修费和管理费等。

填写要求：

1、具体采集方法：以企业财务备查帐户“**企业住房基金**”实际支出数为基础调整计算。

按该办法计算时注意：“购建租改住房或住房使用权的支出”大多为一次性的**大额支出**，应按**国家规定摊销的折旧额**计算填报每年的费用，否则就会出现人工成本大起大落的情况；

2、单位：万元/年，填报时可保留两位小数。

企业人工成本情况		
g 住房费用		
03 注册类型	170 私营企业	
04 平均人数	100	
05 其中：在岗职工	95	
06 劳务派遣人员	4	
10 生产经营月数	1,000	小时/年
11 企业主要经济指标		
销售（营业）收入	15,000.00	万元/年
利润总额	2000.00	万元/年
固定资产折旧	100.00	万元/年
主营业务税金及附加	100.00	万元/年
成本费用总额	500.00	万元/年
12 企业人工成本		
人工成本总计	410.00	万元/年（自动计算，不用填写）
从业人员工资总额	350.00	万元/年
其中：在岗职工工资总额	300.00	万元/年
劳务派遣人员工资总额	38.00	万元/年
住房费用	10.00	万元/年
社会保险费用	10.00	万元/年
劳动保护费用	10.00	万元/年
住房费用	10.00	万元/年
其他人工成本	10.00	万元/年

定义：

指不包括在以上各项中的其他人工成本项目。包括工会经费，企业因招聘职工而实际花费的职工招聘费、咨询费、外聘人员劳务费，对职工的特殊奖励，支付实行租赁、承租经营企业的承租人、承包人的风险补偿费等，解除劳动合同或终止劳动合同的补偿费用、在本企业领取劳动报酬的外籍从业人员费用以及企业因使用劳务派遣人员而发生的管理费用、社会保险费用和其它用工成本等。

填写要求：

单位：万元/年，填报时可保留两位小数。

企业人工成本情况		
h 其他人工成本		
03 注册类型	170 私营企业	
04 平均人数	100	
05 其中：在岗职工	95	
06 劳务派遣人员	4	
10 生产经营月数	1,000	
11 企业主要经济指标	小时/年	
销售（营业）收入	15,000.00	万元/年
利润总额	2000.00	万元/年
固定资产折旧	100.00	万元/年
主营业务税金及附加	100.00	万元/年
成本费用总额	500.00	万元/年
12 企业人工成本		
人工成本总计	410.00	万元/年（自动计算，不用填写）
从业人员工资总额	350.00	万元/年
其中：在岗职工工资总额	300.00	万元/年
劳务派遣人员	38.00	万元/年
工资总额	38.00	万元/年
福利费用	10.00	万元/年
其他人工成本	10.00	万元/年

其他人工成本 **10.00** 万元/年

企业人工成本

企业人工成本情况			
01 统一社会信用代码	12345678912345678X		18位代码
02 法人单位名称	清凉提神饮料有限公司		
03 法定代表人（单位负责人）	张三		
04 企业所在地行政区划代码	市辖区	330201	
05 单位隶属关系	40 市、地区		（非国有单位均选择“其他”）
06 行业类别代码	行业门类	行业大类	行业代码
	制造业	酒、饮料和精制茶制造业	C15
07 企业规模	2 中型企业		
08 登记注册类型	170 私营企业		
09 企业从业人员平均人数	100		
其中：在岗职工	95		
劳务派遣人员	4		

成本费用总额	500.00	万元/年
12 企业人工成本		
人工成本总计	410.00	万元/年 (自动计算，不用填写)
从业员工工资总额	350.00	万元/年

主营业务税金及附加	100.00	万元/年
成本费用总额	500.00	万元/年
12 企业人工成本		
人工成本总计	410.00	万元/年 (自动计算，不用填写)
从业员工工资总额	350.00	万元/年
其中：在岗职工工资总额	300.00	万元/年
劳务派遣人员工资总额	38.00	万元/年
福利费用	10.00	万元/年
教育经费	10.00	万元/年
保险费用	10.00	万元/年
劳动保护费用	10.00	万元/年
住房费用	10.00	万元/年
其他人工成本	10.00	万元/年

注 意：数据之间的基本逻辑关系。

**成本费用总额 >
人工成本总计**

**人工成本总计 >
从业员工工资总额**

目的：了解2020年度 不同类型 职工的工 资报酬水平及工资报 酬的构成情况

1. **Introduction**

1

1

1

1. 职工职业信息		
本企业职位名称	职业细类名称	职业细类代码
副总经理	企业总经理	1060200

2. 职工基本信息								
性别	出生年份	学历	参加工作年份	管理岗位/专业技术职称/职业技能等级	用工形式	劳动合同类型	全年周平均工作小时数	是否工会会员
男	1975	2 大学本科	2000	11 高层管理岗	合同制度用工	固定期限	40	是

3. 年工资报酬（单位：元/年）				
基本工资	绩效工资	津补贴	加班加点工资	全年工资报酬合计
256,000	88,000	23,000	0	367,000
				0

注意：以下四类人员不作为调查对象



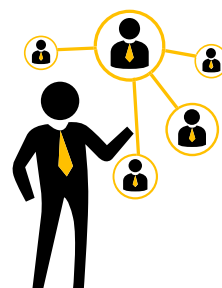
**2020年度
工作不满十二
个月的职工**



**2020年度
因工作岗位调
整而导致工资
发生较大变动
的职工**



**2020年度因产假
或哺乳假、长病
假或事假、旷工、
待岗或下岗的原
因，全年出勤率
达不到企业规定
工作时间80%的
人员**



**“其他从业人员”，
包括非全日制人员、
企业聘用的正式离
退休人员、兼职人
员和第二职业者等，
以及在本企业工作
的外籍和港澳台方
人员等其他从业人
员**

1. 职工职业信息		
本企业职位名称	职业细类名称	职业细类代码
副总经理	企业总经理	1060200

本企业职位名称：指被调查者目前在企业的现有岗位名称。

职业名称：

指企业从业人员获取主要生活来源所从事的社会性工作的类别。

参考sheet表《职业分类及代码表》，填写至职业细类，没有职业细类的默认职业细类跟小类一致，共包含1558个职业细类或小类。

详见培训材料附件或网址：

<http://www.mohrss.gov.cn/tjdc/qyxcdc>

填报要求：

1、填到职业细类，职业分类及其代码表中只到小类的岗位，默认细类和小类名称相同；

2、关键：本企业职位名称匹配到国标的职业名称。

职业分类 及其代码表

职业大类	职业中类	职业小类	职业细类
单位负责人	企事业单位负责人	企业董事	企业董事
		企业总经理	企业总经理
		国有企业中国共产党组织负责人	国有企业中国共产党组织负责人
		生产经营部门经理	生产经营部门经理
		财务部门经理	财务部门经理
		行政部门经理	行政部门经理
		其他部门经理	其他部门经理

职工基本信息

2. 职工基本信息

性别	出生年份	学历	参加工作年份	管理岗位/专业技术职称/ 职业技能等级	用工形式	劳动合同类型	全年周平均工 作小时数	是否工会 会员
1 男	1975	2 大学本科	2000	11 高层管理岗	合同制度用工	固定期限	40	1 是

性 别

出生年份

填写要求：

选择1或2。

填写要求：

- 1、根据劳动者真实情况填报；
- 2、只填年份，不需填写月、日；
- 3、填写四位数字，如“1995年”填写“1995”；
- 4、出生年份最小值“1955”，最大值“2008”。

2. 职工基本信息

性别	出生年份	学历	参加工作年份	管理岗位/专业技术职称/ 职业技能等级	用工形式	劳动合同类型	全年周平均工 作小时数	是否工会 会员
1 男	1975	2 大学本科	2000	11 高层管理岗	合同制度用工	固定期限	40	1 是

学 历

填写要求：

指劳动者接受国内外教育所取得的最高学历或与现有的受教育水平相当的学历，以取得国家承认的毕业证书为准，不包括肄业、在读或辍学，在下拉列表中选择。

职工基本信息

2. 职工基本信息

性别	出生年份	学历	参加工作年份	管理岗位/专业技术职称/ 职业技能等级	用工形式	劳动合同类型	全年周平均工 作小时数	是否工会 会员
1 男	1975	2 大学本科	2000	11 高层管理岗	合同制度用工	固定期限	40	1 是

参加工作
年份

填写要求：

- 1、指劳动者初次完成学历教育，正式签订劳动合同或就业的年份；
- 2、只填年份，不需填写月、日；
- 3、不能为2020年；
- 4、填写四位数字，如“1995年”填写“1995”；
- 5、最小值“1967”，最大值“2019”；
- 6、逻辑性审核： $12 \leq \text{参加工作时间} - \text{出生年份} < = 65$ 。

职工基本信息

2. 职工基本信息								
性别	出生年份	学历	参加工作年份	管理岗位/专业技术职称/ 职业技能等级	用工形式	劳动合同类型	全年周平均工 作小时数	是否工会 会员
1 男	1975	2 大学本科	2000	11 高层管理岗	合同制度用工	固定期限	40	1 是

**管理岗位等级/
专业技术职称/
职业技能等级**

职位代码	岗位等级	具体等级
1XXXXXX	管理岗位等级	11 高层管理岗
		12 中层管理岗
3XXXXXX		13 基层管理岗
		14 管理类员工岗
2XXXXXX	专业技术职称	21 高级职称
		22 中级职称
		23 初级职称
		24 没有取得专业技术职称
4XXXXXX	职业技能等级	31 高级技师
		32 技师
5XXXXXX		33 高级技能
		34 中级技能
		35 初级技能
6XXXXXX		36 没有取得资格证书

职工基本信息

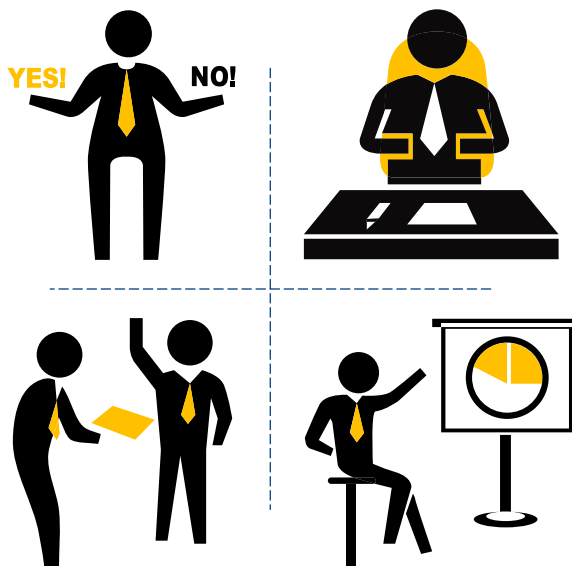
高层管理岗：

指处于企业最高领导层的岗位并具有决策、管理权的岗位（包含同级别岗位及副职），相当于**企业高管**，包括**董事长、总经理、副总经理、总工程师、党委书记、党委副书记等**。

中层管理岗：

指向高层管理岗负责人汇报工作、在企业一级部门或内设机构处于领导层并具有管理权的岗位（包含同级别岗位及副职），相当于**企业中层负责人**，如**行政部门负责人、财务部门负责人、人力资源部门负责人、研发部门负责人、销售部门负责人等**。

管理岗位等级



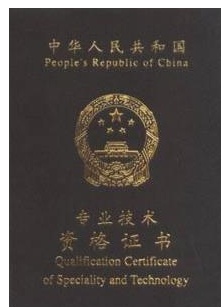
基层管理岗：

指向中层管理岗负责人汇报工作的部门内设层级中具有管理权的岗位（包含同级别岗位及副职），如**行政部门下属文秘主管、财务部门成本会计主管、人力资源部门下属薪酬主管、研发部门下属项目经理等**。

管理类员工岗：

是指在企业中从事具体行政管理或职能管理类工作的普通员工岗位，不包括在以上各层级中的或不承担一级管理职责的岗位，一般是**低于上述三个层级的管理岗位，没有下属人员**。

专业技术职称



定 义:

指经国务院人力资源部门授权的部门、行业或中央企业、省级专业技术职称评审机构评审的各系列专业技术职称，一般专指专业技术人员。

按照国家有关规定分为初、中、高三个级别。

职业技能等级



定 义:

专指生产运输设备操作人员或商业服务业人员的职业技能鉴定等级。

分为高级技师、技师、高级技能、中级技能、初级技能五个等级。

职工基本信息

2. 职工基本信息

性别	出生年份	学历	参加工作年份	管理岗位/专业技术职称/ 职业技能等级	用工形式	劳动合同类型	全年周平均工 作小时数	是否工会 会员
1 男	1975	2 大学本科	2000	11 高层管理岗	合同制度用工	固定期限	40	1 是

用工形式

填写要求：

分为合同制度用工、劳务派遣用工两种形式。

职工基本信息

2. 职工基本信息

性别	出生年份	学历	参加工作年份	管理岗位/专业技术职称/ 职业技能等级	用工形式	劳动合同类型	全年周平均工 作小时数	是否工会 会员
1 男	1975	2 大学本科	2000	11 高层管理岗	合同制度用工	固定期限	40	1 是

劳动合同 类型

填写要求：

- 1、固定期限、无固定期限、以完成一定工作任务为期限三种类型；
- 2、选择填空：1、2或3；
- 3、劳务派遣人员不填。

职工基本信息

2. 职工基本信息

性别	出生年份	学历	参加工作年份	管理岗位/专业技术职称/ 职业技能等级	用工形式	劳动合同类型	全年周平均工 作小时数	是否工会 会员
1 男	1975	2 大学本科	2000	11 高层管理岗	合同制度用工	固定期限	40	1 是

全年周平均 工作小时数

定 义：

指劳动者平均一个工作周内实际参与企业生产劳动的小时数

计算方法：

- 1、月度之间**工作量比较平均**的人员，周平均工作小时数可以以其**月实际工作小时数除以4**计算；
- 2、月度之间**工作量不均衡**的人员，周平均工作小时数可以以其**全年实际工作小时数除以52**计算。

2. 职工基本信息								
性别	出生年份	学历	参加工作时间	管理岗位/专业技术职称/ 职业技能等级	用工形式	劳动合同类型	每周工作小时数	是否工会会员
1男	1975	2大学本科	2000	11 高层管理岗	合同制用工	无固定期限	40	1是

是否工会会员

- ◆ 根据劳动者真实情况填报；
- ◆ 没有成立企业工会但是加入行业工会的属于工会会员；
- ◆ 企业本身没有成立工会以及虽有工会但不确定被调查者是否为工会会员的，均按非工会会员填报。

全年工资 报酬合计

3. 年工资报酬（单位：元/年）

基本工资	绩效工资	津补贴	加班加点工资	全年工资报酬合计
296,524	96,325	65,241	0	458,090

四个二级指标为：
基本工资（类）、
绩效工资（类）、
津补贴（类）和
加班加点工资。

定义：

指劳动者因向企业提供劳动而直接取得的各种现金或非现金形式的劳动报酬

劳动者年工资报酬=基本工资（类）+绩效工资（类）+津补贴（类）+加班加点工资

填写要求：

- 1、是十二个月的全年工资报酬，不是月工资报酬；
- 2、工资报酬是单位代扣代缴前的劳动报酬；
- 3、劳动者年工资报酬为4个二级指标之和。

全年工资 报酬合计

3. 年工资报酬（单位：元/年）				
基本工资	绩效工资	津补贴	加班加点工资	全年工资报酬合计
298,524	96,325	65,241	0	458,090

四个二级指标为：
基本工资（类）、
绩效工资（类）、
津补贴（类）和
加班加点工资。

定义：

指劳动者因向企业提供劳动而直接取得的各种现金或非现金形式的劳动报酬

劳动者年工资报酬=企业实际生产经营期间的基本工资（类）+全年绩效工资（类）+全年津补贴（类）+全年加班加点工资之和+企业停工期间劳动者实际获取的工资报酬或生活费。

填写要求：

- 1、是十二个月的全年工资报酬，不是月工资报酬；
- 2、工资报酬是单位代扣代缴前的劳动报酬。
- 3、劳动者年工资报酬应 $\geq$ 4个二级指标之和

全年工资报酬

3. 年工资报酬（单位：元/年）

基本工资	绩效工资	津补贴	加班加点工资	全年工资报酬合计
296,524	96,325	65,241	0	458,090

如标准工资、基础工资、岗位工资、合同工资、底薪等，也包括其它不与绩效考核结果挂钩的工资项目。

基本工资 (类)

定义：

指按照劳动合同中约定的、与劳动者本人岗位相对应的、发放周期和发放水平相对固定的工资报酬。

全年工资报酬

3. 年工资报酬（单位：元/年）				
基本工资	绩效工资	津补贴	加班加点工资	全年工资报酬合计
296,524	96,325	65,241	0	458,090

包括按月度、季度、半年、全年考核发放的奖金、效益工资或奖金性质的绩效工资，还包括销售提成、项目奖金，特别奖励、技术交易奖、酬金、生产奖、节约奖、劳动竞赛奖、年底双薪等工资项目。

绩效工资 (类)

定义：

指劳动者根据所在企业的经济效益、集体或本人绩效或实际表现获得的浮动性工资报酬。

全年工资报酬

3. 年工资报酬（单位：元/年）				
基本工资	绩效工资	津补贴	加班加点工资	全年工资报酬合计
296,524	96,325	65,241	0	458,090

包括过节费、各种交通补贴、各种通信工具补助、无食堂补贴、劳动者不休假的补贴、各种住房租房补贴，还包括企业从福利费用中支付的劳动者个人的各种现金补贴。

津补贴

定义：

指按照国家或企业规定，为补偿本单位就业人员因特殊或额外的劳动消耗或因其他特殊原因支付的津贴以及为保证其工资不受物价影响而支付的物价补贴，包括艰苦岗位津贴、夜班津贴、倒班津贴、保健津贴、技术性津贴、地区津贴等工资项目，不包括加班加点工资。

全年工资报酬

3. 年工资报酬（单位：元/年）				
基本工资	绩效工资	津补贴	加班加点工资	全年工资报酬合计
296,524	96,325	65,241	0	458,090

合理性审核：

周工作时间**超过40**
小时应该有**加班费**

加班加点
工资

定 义：

指按照国家和本地区有关法规政策，由企业支付的加班工资和加点工资，是调查期内劳动者**因超时劳动而获得的劳动报酬**。

其他注意 事项

3. 年工资报酬（单位：元/年）

基本工资	绩效工资	津补贴	加班加点工资	全年工资报酬合计
296,524	96,325	65,241	0	458,090

逻辑关系：前三项之和应该高于单位所在行政区划的最低工资标准。

- 1、如果**工资结构**有基本工资、绩效工资、津补贴、加班加点工资但在本调查年度**没有发生**，请填写“0”，如果**工资结构**中没有该项，也填写“0”；
- 2、基本工资（类）、绩效工资（类）、津补贴（类）**三项之和不得低于**单位所在行政区划的**最低工资标准**；
- 3、“工资报酬合计”与“企业人工成本”中的“从业人员劳动报酬”数据**无直接对等关系**，但是两者差距不能太大。



三、问卷填写要求及技巧

问卷填写要求

2. 职工基本信息				
性别	出生年份	学历	参加工作年份	管理岗位/专业技术职称/ 职业技能等级
1 男	1975	2 大学本科	2000	11 高层管理岗

▼

1 研究生(含博士)

2 大学本科

3 大学专科

4 高中、中专或技校

5 初中及以下

问卷很多项目都设有下拉列表选择，如果填写到该类项目，只能在下拉列表中选择，不能手动填写。

06 行业类别代码	行业门类	行业大类	行业代码
11 企业主要经济指标			
销售（营业）收入			万元/年
利润总额			万元/年
固定资产折旧			万元/年
主营业务税金及附加			万元/年
成本费用总额			万元/年

问卷总共有25个主要项目，如果某项目有多个单元格的内容需填写，请自左至右、自上而下依次填写（除明确可不填的内容外）依次填写。因为问卷的一些代码项目是根据前面的选择自动弹出的。

问卷填写要求

联系人信息

人力资源负责人信息：

岗位名称	西天取经有限公司副
	总经理
人员姓名	朱八戒
手机号码	13868388888
电子邮件	gaolaozhuang@qq.com
办公电话	6838888

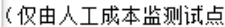
问卷填写人信息：

岗位名称	西天取经有限公司副
	总经理
人员姓名	朱八戒
手机号码	13868388888
电子邮件	gaolaozhuang@qq.com
办公电话	6838888



**问卷中联系人信息
必须填写完整，
以便问卷审核修改的联系**

**Excel问卷文件上报时以“2020+公司名称+所在区域”命名。
如：某省（市）某企业全称为“XXX公司”，则问卷名称设置为：2020XXX公司-海曙区**



- 

批

- 成



四、问卷填写常见问题



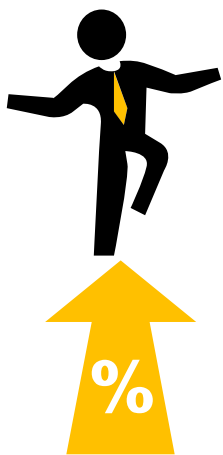
Q1: 《企业人工成本情况》表中, 统一社会信用代码的填写?



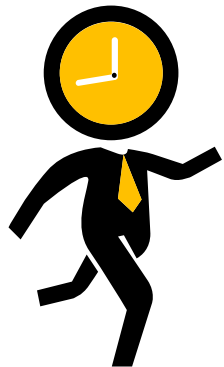
A1: 企业在填报时, 必须按照《国务院关于批转发展改革委等部门法人和其他组织统一社会信用代码制度建设总体方案的通知》(国发〔2015〕33号) 规定, 由赋码主管部门给每一个法人单位和其他组织颁发的在全国范围内唯一的、终身不变的法定身份识别码**进行填写。统一社会信用代码由十八位的阿拉伯数字或大写英文字母 (不使用I、O、Z、S、V) 组成。**



Q2: 《企业人工成本情况》表中，法人单位名称的填写?



A2: 企业在填报时，必须填写企业全称，应按工商管理部门登记的名称填写，与单位公章所使用的名称完全一致。



Q3: 《企业人工成本情况》表中, 企业行政区划代码的填写?



**A3: 一定要填写到市（县）一级，
如上海市徐汇区的行政区域代码为330104，
不能只填写330100。**



Q4: 《企业人工成本情况》表中, 企业规模的填写?



A4: 大型、中型和小型企业须同时满足所列指标的下限, 否则下划一档; 微型企业只须满足所列指标中的一项即可。



Q5: 《企业人工成本情况》表中，登记注册类型的填写？



A5: 登记注册类型一定要填写小类代码，不可填写100、200、300。另外，“国有独资公司”属于“有限责任公司”。



Q6: 《企业人工成本情况》表中，劳务派遣人员是否计入企业从业人员平均人数？

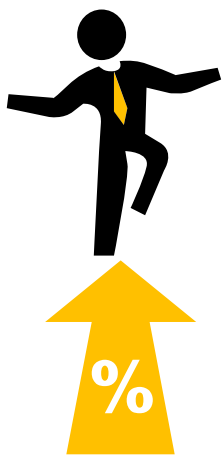


A6: 对于用工企业，无论是劳务派遣人员还是非劳务派遣人员，只要在本企业工作，无论是否由其直接发放工资，均计入第一张表的“从业人员平均人数”中。劳务派遣人员的认定，必须符合指标解释中的三项标准。

如果调查的样本企业是劳务派遣企业，本单位的“从业人员平均数”只填写在本企业实际工作的人员。



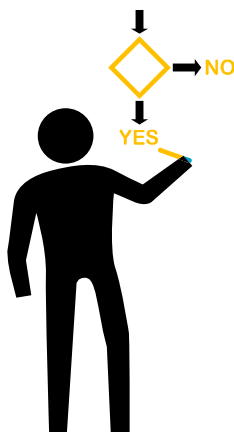
Q7: 《企业从业人员工资报酬》表中，劳务派遣人员工资是否需要填报？



A7: 总体按照“谁发工资谁填写”原则处理。即用工企业直接向劳务派遣人员支付工资的，需要在本单位的劳动者调查表中填写劳务派遣人员的工资报酬情况；如果用工单位将劳务派遣人员全部工资支付给劳务派遣机构，再由劳务派遣机构向劳务派遣人员直接发放的，则劳务派遣机构负责在本单位的劳动者调查表中填写劳务派遣人员的工资报酬情况。



Q8: 《企业人工成本情况》表中，劳务派遣人员工资报酬在哪个栏目统计？



A8: 企业使用劳务派遣工的，不管是由用工企业直接向劳务派遣人员支付工资，还是将劳务派遣人员全部工资支付给劳务派遣机构，再由劳务派遣机构向劳务派遣人员直接发放，其工资总额都统计为用工企业的“劳务派遣人员工资总额”，支付给劳务派遣公司的管理费，计入“其他人工成本”。



Q9: 《企业人工成本情况》表中，福利费用的填写？



A9: 按照本手册中关于福利费用的统计口径。需要注意的是，按照财务制度规定，医护、职工浴室、理发室、幼儿园、托儿所人员的工资在福利费中列支**，总的原则是**同一企业内部福利、保险费用、劳动保护、住房费用统计不要有重复。****



Q10: 《企业人工成本情况》表中，住房公积金的填写？



A10: 企业缴纳的住房公积金应统计在“住房费用”中，而不是统计在“保险费用”中。



Q11：《企业人工成本情况》表中，关于高温津贴、取暖费、降温费在人工成本的归类统计口径？



A11：高温津贴属于从业人员劳动报酬，取暖费属于福利费用，降温费属于劳动保护费用范畴。



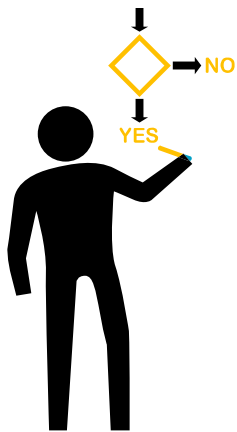
Q12: 《企业人工成本情况》表中的基本逻辑关系?



**A12: 一般有如下逻辑关系:
成本费用总额 > 人工成本总额 > 从业人员劳动报酬。**



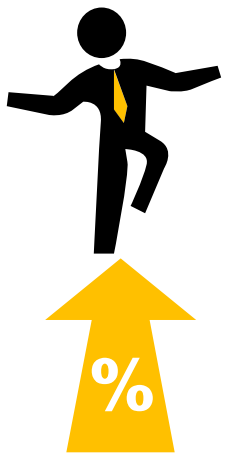
Q13：企业分支机构如何填写《企业人工成本情况》表？



A13：如出现被调查企业的职工工资水平和人工成本均由该企业总部集中掌握的情况，要求被调查企业争取总部支持按规定填报两张调查表，或由该分支机构的上级并且有独立核算权的机构参加调查。



Q14: 《企业从业人员工资报酬》表中, 参加工作时间的填写?



A14: 参加工作时间不能为2020年（当年参加工作不列入调查范围）。



Q15: 《企业从业人员工资报酬》表中，职业的填写?



A15: 填报时，要求填写到细类名称**，不能填写到小类、中类或大类名称。如果该职业对应小类项下**没有细类**，**可以填写小类**，不要填写中类或大类。**



Q16: 《企业从业人员工资报酬》表中, 管理岗位/专业技术职称/职业技能等级的填写?



A16: 本指标与职业代码的对应关系:

- 1、职业代码第一位为“1”、“3”的, 只能对应本指标中的11-14 (高层管理岗、中层管理岗、基层管理岗、管理类员工岗) 选项;
- 2、职业代码第一位为“2”的, 只能对应本指标中的21-24 (高级职称、中级职称、初级职称、没有取得专业技术职称) 选项;
- 3、职业代码第一位为“4”、“5”、“6”的, 只能对应本指标中的31-36 (高级技师、技师、高级技能、中级技能、初级技能、没有取得资格证书) 选项。



Q17: 《企业从业员工工资报酬》表中只统计“基本工资(类)”“绩效工资(类)”“津补贴(类)”“加班加点工资”, 对于其他拿不准的工资科目(如第十三个月工资)如何填写?



A17: 请具体分析工资项目属于哪种工资大类, 并将其归入其中, 比如“第十三个月工资”按照相关解释, 应算作奖金, 计入“绩效工资(类)”中。



Q18: 关于调查数据的计量单位的填写?



A18: 一定要注意: 《企业人工成本情况》表的单位是“万元/年”; 《企业从业人员工资报酬》表的单位是“元/年”, 工作小时数单位是“小时/周”, 出生和参加工作时间单位都是“年”, 不用填写月份。



五、技术咨询联系方式

技术咨询热线:

400-9216-616

021-34601722

021-64458932



助力地方薪酬调查

THANK YOU

ciic 中智咨询



中智管理咨询有限公司

地址：中国上海衡山路922号建汇大厦33楼

电话：400-8811-878

网站：www.ciicsalary.com